

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE PREMIER. — <i>Pourquoi des prévisions ?</i>	5
I. — Introduction	5
II. — Le marché du travail	7
III. — Les diverses sortes de prévisions.....	10
CHAPITRE II. — <i>Les comportements d'activité et la prévision des disponibilités en main-d'œuvre</i>	15
I. — Les comportements d'activité	15
II. — Conséquences de la complexité des comportements d'activité	18
III. — Procédés de prévision	28
CHAPITRE III. — <i>Le comportement des employeurs. Offre d'emplois et besoins de main-d'œuvre</i>	39
I. — Le calcul économique des employeurs	39
II. — Les prévisions d'emploi de l'entreprise	54
CHAPITRE IV. — <i>La prévision globale et sectorielle à moyen terme</i>	66
I. — Emploi et croissance.....	66
II. — Prévisions sectorielles	73
CHAPITRE V. — <i>Les prévisions de productivité</i>	91
I. — L'approche globale	91
II. — Les prévisions sectorielles de productivité	103
CHAPITRE VI. — <i>Les prévisions par profession</i>	112
I. — Le modèle général	113
II. — Les besoins par profession	119
III. — Les prévisions par profession dans le V ^e Plan ...	129

IV. — Emplois et formations	135
V. — Choix professionnels et prévisions	155
VI. — Conclusions. Une nouvelle problématique	160
CHAPITRE VII. — <i>La prévision régionale et locale</i>	165
I. — L'analyse	165
II. — Prévoir les emplois inducteurs	175
III. — Prévision de l'emploi induit	188
CONCLUSION	195
BIBLIOGRAPHIE	197